

KT-PPR-B.450.804.2025.2

Katowice 18.07.2025 r.

Śląska Izba Rolnicza

wpłynęło 21.08.2025

Nr 684 zat.

Pani
Bożena Hankiewicz
Śląska Izba Rolnicza
ul. Jesionowa 9A
40-159 Katowice

Zoya SIR

Hankiewicz

dotyczy: pisma L. dz. ŚIR/K/21/2025 pytań w zakresie szkoleń BHP rolników.

Szanowna Pani Dyrektor,

p. Jutrzenka

*proszę o zawiadomienie
na stronie internetowej
ŚIR*

Odpowiadając na Pani pytanie zawarte w piśmie z dnia 18.07.2025 r. dotyczące szkoleń w dziedzinie BHP dla rolników, przesyłam pismo Głównego Inspektoratu Pracy Departament Nadzoru i Kontroli skierowane do Pana Andrzeja Karbowego Zachodniopomorska Izba Rolnicza w którym zostały wyjaśnione interesujące Panią zagadania.

25.08.2025

H

Z poważaniem,

Arkadiusz Kusa

STARSZY INSPEKTOR PRACY

starszy inspektor pracy
inż. Arkadiusz Kusa



Warszawa, 2025-03-05



UNP:GIP-25-58929

GIP-GNN.081.28.2024.28

Pan**Andrzej Karbowy**

Zachodniopomorska Izba Rolnicza

ul. Chmielewskiego Zygmunta 22a / 9

70-028 Szczecin

dotyczy: pytań o kompetencje PIP w zakresie wprowadzanej warunkowości społecznej
we Wspólnej Polityce Rolnej

Szanowny Panie Prezesie,

Odpowiadając na Pana pytania, dotyczące wprowadzenia w Polsce mechanizmu warunkowości społecznej, jako warunku otrzymania dopłat bezpośrednich i roli Państwowej Inspekcji Pracy w wypełnieniu obowiązków nałożonych na kraje członkowskie UE w związku z tym mechanizmem, przedstawiam poniżej stosowne wyjaśnienia.

Od 1 stycznia 2025 roku każdy kraj członkowski UE ma obowiązek wprowadzić warunkowość społeczną do działań prowadzonych w rolnictwie. Mechanizm warunkowości społecznej polega na uzależnieniu wysokości wsparcia finansowego, udzielanego rolnikom (w rozumieniu definicji rozporządzenia UE 2021/2115¹ „rolnik to osoba fizyczna lub prawna bądź grupę osób fizycznych lub prawnych, bez względu na status prawny takiej grupy i jej członków w świetle prawa krajowego, których gospodarstwo jest położone na obszarze objętym zakresem terytorialnym stosowania Traktatów, określonym w art. 52 Traktatu o Unii Europejskiej w związku z art. 349 i 355 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE), oraz które prowadzą działalność rolniczą określoną przez państwa członkowskie zgodnie z art. 4 ust. 2 rozporządzenia”) od przestrzegania krajowych przepisów, którymi wdrożono wybrane dyrektywy UE. Oznacza to dla Państwowej Inspekcji Pracy i **podmiotów podlegających kontroli PIP**, zgodnie z ustawą o PIP, następujące akty prawne UE, implementowane do prawa polskiego w Kodeksie pracy i rozporządzeniach wykonawczych do art. 237¹⁵ Kodeksu pracy:

¹ ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2021/2115 z dnia 2 grudnia 2021 r. ustanawiające przepisy dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzanych przez państwa członkowskie w ramach wspólnej polityki rolnej (planów strategicznych WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz uchylające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) nr 1307/2013

- Przejrzyste i przewidywalne warunki pracy 2019/1152 (obszar zatrudnienie),
- Środki zachęcające do poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy 89/391/EWG (obszar Bezpieczeństwo i higiena pracy DYREKTYWA RAMOWA),
- Minimalne wymagania w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania przez pracowników sprzętu roboczego 2009/104/WE (obszar Bezpieczeństwo i higiena pracy).

Z kolei z drugiego rozporządzenia ustanawiającego warunkowość społeczną w rolnictwie² wynika (art. 87), że „Państwa członkowskie ustanawiają system przewidujący stosowanie kar administracyjnych wobec beneficjentów, o których mowa w art. 14 rozporządzenia (UE) 2021/2115 i którzy nie przestrzegają przepisów dotyczących mechanizmu warunkowości społecznej wymienionych w załączniku IV do tego rozporządzenia (przywołane wyżej Dyrektywy UE)”. W celu wdrożenia mechanizmu warunkowości społecznej „państwa członkowskie wykorzystują swoje mające zastosowanie systemy kontroli i egzekwowania prawodawstwa w dziedzinie polityki społecznej i zatrudnienia oraz mające zastosowanie normy pracy, w celu zapewnienia, aby beneficjenci pomocy (...) spełniali obowiązki, określone m.in. w przywołanych wyżej Dyrektywach UE.

I dalej: „Państwa członkowskie zapewniają wyraźny rozdział odpowiedzialności między organami lub jednostkami odpowiedzialnymi za egzekwowanie prawodawstwa w dziedzinie polityki społecznej i zatrudnienia oraz mających zastosowanie norm pracy z jednej strony, a agencjami płatniczymi odpowiedzialnymi za dokonywanie płatności i stosowanie kar w ramach mechanizmu warunkowości społecznej, z drugiej strony.”

W polskim systemie prawnym funkcje agencji płatniczej pełni Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR), która przyjmuje wnioski rolników (beneficjentów), przeprowadza kontrole spełniania warunków przyznawania płatności oraz przyznaje (wypłaca) płatności. Nadzór nad ARiMR sprawuje minister właściwy ds. rolnictwa i rozwoju wsi.

Warunkowość społeczna – artykuł 14 rozporządzenia 2021/2115:

Zasada i zakres stosowania:

1.

Państwa członkowskie wskażą w swoich planach strategicznych WPR zasadę, zgodnie z którą **najpóźniej od dnia 1 stycznia 2025 r.** nakłada się kary administracyjne na rolników i innych beneficjentów otrzymujących płatności bezpośrednie na podstawie rozdziału II lub roczne płatności na podstawie art. 70, 71 i 72, **jeśli nie spełniają oni wymogów dotyczących obowiązujących warunków pracy i zatrudnienia lub obowiązków pracodawcy wynikających z aktów prawnych, o których mowa w załączniku IV.**

2.

Podczas włączania do swoich planów strategicznych WPR systemu kar administracyjnych, o którym mowa w ust. 1, państwa członkowskie – zgodnie ze swoimi przepisami instytucjonalnymi – konsultują się z odpowiednimi krajowymi partnerami społecznymi reprezentującymi kadrę zarządzającą i pracowników z sektora rolnictwa i w pełni szanują ich autonomię oraz ich prawo do negocjowania i zawierania porozumień zbiorowych. Taki system kar administracyjnych nie ma wpływu na prawa i obowiązki

² ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2021/2116 z dnia 2 grudnia 2021 r. w sprawie finansowania wspólnej polityki rolnej, zarządzania nią i monitorowania jej oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1306/2013

partnerów społecznych w przypadku gdy zgodnie z krajowymi ramami prawnymi i ramami dotyczącymi rokowań zbiorowych są oni odpowiedzialni za wdrażanie lub egzekwowanie aktów prawnych, o których mowa w załączniku IV.

3.

Plany strategiczne WPR obejmują przepisy dotyczące skutecznego i proporcjonalnego systemu kar administracyjnych. Przepisy te są zgodne z odpowiednimi wymogami określonymi w tytule IV rozdział V rozporządzenia (UE) 2021/2116.

4.

Akty prawne, o których mowa w załączniku IV, zawierające przepisy objęte systemem kar administracyjnych, o którym mowa w ust. 1, stosuje się w wersji mającej zastosowanie oraz wdrożonej przez państwa członkowskie.

Kontroli podlegać będą zatem następujące zagadnienia, zgodnie z powyższym art. 14:

ZALĄCZNIK IV

PRZEPISY DOTYCZĄCE WARUNKOWOŚCI SPOŁECZNEJ ZGODNIE Z ART. 14

Obszary	Mające zastosowanie akty prawne	Odnosne przepisy	Wymogi
Zatrudnienie	Przejrzyste i przewidywalne warunki pracy Dyrektywa (UE) 2019/1152	art. 3	Warunki zatrudnienia należy przedstawić na piśmie („umowa o pracę”)
		art. 4	Zapewnienie, aby zatrudnienie w rolnictwie odbywało się na podstawie umowy o pracę
		art. 5	Umowę o pracę należy przedstawić w ciągu pierwszych siedem dni świadczenia pracy
		art. 6	Zmiany w stosunku pracy należy przedstawić w formie dokumentu
		art. 8	Okres próbny
		art. 10	Warunki dotyczące minimalnej przewidywalności pracy
		art. 13	Szkolenie obowiązkowe

Obszary	Mające zastosowanie akty prawne	Odnosne przepisy	Wymogi
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Środki zachęcające do poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy Dyrektywa 89/391/EWG	art. 5	Przepis ogólny nakładający na pracodawcę obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy
		art. 6	Ogólny obowiązek pracodawców do przyjmowania środków niezbędnych do zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobiegania zagrożeniom oraz informowania i szkolenia
		art. 7	Usługi w zakresie ochrony i profilaktyki: wyznaczenie jednego lub kilku pracowników do prowadzenia działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub zatrudnienie kompetentnych służb zewnętrznych
		art. 8	Podjęcie przez pracodawcę środków dotyczących pierwszej pomocy, zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników
		art. 9	Obowiązki pracodawców w zakresie oceny stopnia zagrożeń, w zakresie środków ochronnych i sprzętu ochronnego, rejestrowania i zgłaszania wypadków przy pracy
		art. 10	Informowanie pracowników o zagrożeniach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz o środkach ochronnych i zapobiegawczych
		art. 11	Konsultacje i udział pracowników w dyskusjach na temat wszystkich kwestii związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy
		art. 12	Pracodawca musi zapewnić pracownikom odpowiednie szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Obszary	Mające zastosowanie akty prawne	Odnosne przepisy	Wymogi
	Minimalne wymagania w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania przez pracowników sprzętu roboczego Dyrektywa 2009/104/WE	art. 3	Ogólne obowiązki zapewnienia, aby sprzęt roboczy był odpowiedni do wykonywania pracy przez pracowników bez szkody dla ich bezpieczeństwa i zdrowia
		art. 4	Przepisy dotyczące sprzętu roboczego: musi być zgodny z dyrektywami Unii i ustanowionymi minimalnymi wymogami oraz być odpowiednio konserwowany
		art. 5	Kontrola sprzętu roboczego – sprzęt powinien być poddany kontroli po zainstalowaniu i okresowym kontrolo przeprowadzanym przez kompetentne osoby
		art. 6	Sprzęt roboczy stwarzający szczególne ryzyko może być użytkowany jedynie przez osoby, którym przydzielono zadanie jego użytkowania, a wszelkie naprawy, modyfikacje i konserwacja mają być wykonywane przez wyznaczonych pracowników
		art. 7	Ergonomia i ochrona zdrowia pracowników
		art. 8	Pracownicy otrzymują odpowiednie informacje oraz, w stosownych przypadkach, pisemne instrukcje użytkowania sprzętu roboczego
		art. 9	Pracownicy powinni zostać odpowiednio przeszkoleni

Są to zatem bardzo podstawowe zagadnienia, które tak naprawdę same w sobie nie gwarantują bezpiecznej i higienicznej pracy. W warunkowości społecznej nie są w ogóle poruszone szczegółowe kwestie zagrożeń fizycznych, chemicznych i biologicznych, które występują w środowisku pracy rolniczej, a których zapobieganie określone jest w innych rozporządzeniach prawa krajowego. Dopiero skuteczne przeciwdziałanie tym czynnikom gwarantuje pracę bez narażenia lub w ograniczonym narażeniu na te czynniki, a tym samym na wypadki przy pracy i choroby zawodowe.

Kontrole PIP ruszą po wejściu w życie krajowych przepisów uszczegóławiających rozporządzenia unijne, ponieważ legislacja europejska pozostawia krajom członkowskim sposób zorganizowania kontroli w ramach warunkowości społecznej – w liczbie około 80 kontroli rocznie.

PIP nie zawiadamia o planowanych kontrolach, z wyjątkiem przypadków, w których niemożliwe jest ustalenie faktycznej siedziby zakładu pracy i rzeczywistego pracodawcy, co w przypadku zakładów rolnych nie będzie miało miejsca.

Kontroli przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy nie można przeprowadzić zdalnie – kontrole będą odbywać się w zakładach pracy, które – zgodnie z informacjami które powinniśmy otrzymać z ARiMR po uchwaleniu przepisów – pobierają dopłaty bezpośrednie.

Odpowiadając na pytanie dotyczące zwiększenia uprawnień PIP w zakresie podmiotów, które mogą być kontrolowane w ramach warunkowości społecznej uprzejmie informuję, że zakres ten nie uległ zmianie i jest fragmentem zakresu określonego w ustawie o PIP od wielu lat.

Mianowicie, zgodnie z art. 1 pkt. 13 ustawy o zmianie ustawy o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027 oraz niektórych innych ustaw, po art. 105 dodaje się art. 105a w brzmieniu:

„Art. 105a.

1. Kontrolę wymogów warunkowości społecznej przeprowadza Państwowa Inspekcja Pracy, zwana dalej „Inspekcją”, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 1712 oraz z 2025 r. poz. wynikająca ze zmiany ustawy o PIP po wejściu w życie).
2. celu umożliwienia kontroli wymogów warunkowości społecznej Agencja przekazuje Głównemu Inspektorowi Pracy, w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, wykaz rolników, którzy w poprzednim roku złożyli wnioski o przyznanie pomocy, o której mowa w art. 20 pkt 1, 3 i 4, i którzy:
 - 1) są pracodawcami albo
 - 2) nie będąc pracodawcami są:
 - a) przedsiębiorcami albo
 - b) innymi jednostkami organizacyjnymi– o których mowa w art. 13 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy.

Potwierdzenie tego stanu rzeczy znajduje się również w projekcie rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i szczegółowego trybu przyznawania i wypłaty podstawowego wsparcia dochodów, płatności redystrybucyjnej, płatności dla młodych rolników, płatności związanych z produkcją do powierzchni upraw i płatności związanych z produkcją do zwierząt, płatności dla małych gospodarstw i przejściowego wsparcia krajowego w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027, w którym znajdziemy zapis następujący:

- 1) w § 24 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. We wniosku o przyznanie płatności bezpośrednich, wnioskodawca składa oświadczenie, że:

- 1) jest pracodawcą, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465), lub
- 2) nie będąc pracodawcą jest: przedsiębiorcą, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2024 r. poz. 236), albo inną jednostką organizacyjną – na rzecz których jest świadczona praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą, bez względu na podstawę świadczenia tej pracy.”;

Zgodnie z ustawą o PIP (art. 13) kontroli Państwowej Inspekcji Pracy podlegają:

- 1) pracodawcy - a w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli legalności zatrudnienia także niebędący pracodawcami przedsiębiorcy i inne jednostki organizacyjne - na rzecz których jest świadczona praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą, bez względu na podstawę świadczenia tej pracy,
- 2) podmioty świadczące usługi pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej w rozumieniu art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - w zakresie przestrzegania obowiązków, o których mowa w art. 10 ust. 1 pkt 3 lit. d i e,
- 3) podmioty, o których mowa w art. 18c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - w zakresie przestrzegania warunków określonych w art. 19c, art. 19d, art. 19fa, art. 19ga, art. 85 ust. 2 i art. 85a tej ustawy,
- 3a) przedsiębiorcy, do których stosuje się przepisy ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni,
- 4) pracodawcy delegujący pracowników na terytorium RP w zakresie określonym w ustawie z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług,
- 4a) przewoźnicy drogowi delegujący kierowców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz kierowcy delegowani na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w zakresie określonym w ustawie z dnia 28 lipca 2023 r. o delegowaniu kierowców w transporcie drogowym,
- 4b) przewoźnicy drogowi z państwa trzeciego delegujący kierowców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz kierowcy delegowani na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z państwa trzeciego, w zakresie określonym w ustawie z dnia 28 lipca 2023 r. o delegowaniu kierowców w transporcie drogowym,
- 5) przedsiębiorcy albo inne jednostki organizacyjne, na rzecz których w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi – w zakresie wypłacania takim osobom wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 6) podmioty zatrudniające, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych – w zakresie obowiązków wynikających z przepisów tej ustawy – zwani dalej "podmiotami kontrolowanymi".

Zatem rolnicy indywidualni nie podlegają kontrolom prowadzonym przez państwowych inspektorów pracy.

Kontrolom prawa pracy podlegają pracodawcy i/lub przedsiębiorcy, zgodnie z powyższą listą, którzy zatrudniają pracowników, a w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli legalności zatrudnienia także niebędący pracodawcami przedsiębiorcy i inne jednostki organizacyjne - na rzecz których jest świadczona praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby wykonujące na własny rachunek działalność gospodarczą, bez względu na podstawę świadczenia tej pracy.

Czym innym jest działalność prewencyjno – promocyjna, prowadzona również przez Państwową Inspekcję Pracy dla rolników którzy dobrowolnie chcą zapoznać się

z przepisami i zasadami bezpiecznej pracy w gospodarstwie rolnym. Przyjmuje ona różnorodne formy – także szkolenia dla rolników indywidualnych i członków ich rodzin, w tym pogadanki dla dzieci. Oprócz szkoleń, które prowadzimy mniej więcej od 1997 roku, w naszej ofercie są konkursy dla rolników na bezpieczne gospodarstwo rolne, udział w wydarzeniach plenerowych i targach rolniczych, podczas których udzielamy bezpłatnych porad z zakresu bhp i legalności zatrudnienia oraz bezpłatnie przekazujemy wydawnictwa (poradniki, listy do samokontroli, ulotki, komiks i grę dla dzieci itp.), dotyczące bezpiecznej pracy w rolnictwie. Na zaproszenie Ośrodków Doradztwa Rolniczego i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego inspektorzy pracy i pracownicy merytoryczni prowadzą prelekcje i wykłady na ten temat.

Podmioty podlegające kontroli PIP mogą w związku z nieprzestrzeganiem praw pracowniczych i prawa do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy mogą zostać ukarane zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy (m.in. art. 283): „Kto, będąc odpowiedzialnym za stan bezpieczeństwa i higieny pracy albo kierując pracownikami lub innymi osobami fizycznymi, nie przestrzega przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

Tej samej karze podlega, kto:

- wbrew obowiązкови nie zapewnia, aby budowa lub przebudowa obiektu budowlanego albo jego części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, była wykonywana na podstawie projektów uwzględniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy;
- wbrew obowiązкови wyposaża stanowiska pracy w maszyny i inne urządzenia techniczne, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności;
- wbrew obowiązкови dostarcza pracownikowi środki ochrony indywidualnej, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności;
- wbrew obowiązкови stosuje:
 - a) materiały i procesy technologiczne bez uprzedniego ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia pracowników i bez podjęcia odpowiednich środków profilaktycznych,
 - b) substancje chemiczne i ich mieszaniny nieoznakowane w sposób widoczny i umożliwiający ich identyfikację,
 - c) substancje niebezpieczne, mieszaniny niebezpieczne, substancje stwarzające zagrożenie lub mieszaniny stwarzające zagrożenie nieposiadające kart charakterystyki, a także opakowań zabezpieczających przed ich szkodliwym działaniem, pożarem lub wybuchem;
- wbrew obowiązкови nie zawiadamia właściwego okręgowego inspektora pracy, prokuratora lub innego właściwego organu o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy, nie zgłasza choroby zawodowej albo podejrzenia o taką chorobę, nie ujawnia wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, albo przedstawia niezgodne z prawdą informacje, dowody lub dokumenty dotyczące takich wypadków i chorób;
- nie wykonuje w wyznaczonym terminie podlegającego wykonaniu nakazu organu Państwowej Inspekcji Pracy;
- utrudnia działalność organu Państwowej Inspekcji Pracy, w szczególności uniemożliwia prowadzenie wizytacji zakładu pracy lub nie udziela informacji niezbędnych do wykonywania jej zadań;

- bez zezwolenia właściwego inspektora pracy dopuszcza do wykonywania pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko do ukończenia przez nie 16 roku życia.

Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika określona jest również w art. 281 i 282 Kodeksu pracy.

Postępowanie w sprawach o wykroczenia przed państwowym inspektorem pracy odbywa się zgodnie z Kodeksem postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz.U.2024.977 t.j. z dnia 2024.07.02) – art. 17 § 2 w związku z art. 95 § 3 i art. 96 § 1a pkt. 1 i § 1b – 1bc.

Postępowanie kontrolne inspektora pracy jest odrębnym postępowaniem od czynności podejmowanych przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. ARiMR otrzyma wyłącznie wyniki naszych kontroli w odniesieniu do punktów określonych w załączniku nr IV do rozporządzenia 2021/2115. Na podstawie wyników kontroli urzędnicy ARiMR będą podejmowali określone działania związane z warunkowością społeczną we Wspólnej Polityce Rolnej.

Jeśli chodzi o kary nakładane w związku z warunkowością społeczną we Wspólnej Polityce Rolnej proponuję skierować adekwatne pytania do Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, które odpowiada za przygotowanie przepisów krajowych w związku z nowymi obowiązkami nałożonymi na kraje członkowskie przez Komisję Europejską.

Z poważaniem,

Jakub Chojnicki

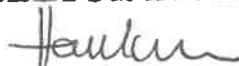
Dyrektor Departamentu
Nadzoru i Kontroli
(wersję elektroniczną podpisano
kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

**Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach
ul. Owocowa 6-6a
40-158 Katowice**

W imieniu Zarządu Śląskiej Izby Rolniczej, w związku z tym, że wielu rolników odbiera telefony od przedstawicieli firm, którzy oferują szkolenia BHP twierdząc, że są one teraz nieodzowne i obligatoryjne. Bardzo proszę o wyjaśnienie, czy rolnicy wszyscy rolnicy są zobligowani do takich szkoleń, czy tylko ci, którzy zatrudniają pracowników w swoim gospodarstwie, powinni zapewnić tym pracownikom odpowiednie szkolenie BHP.

Z poważaniem

DYREKTOR BIURA


mgr inż. Bożena Hankiewicz

